

Relations industrielles Industrial Relations



Une enquête sur les relations ouvrières de la construction au Canada

Volume 21, numéro 1, 1966

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027651ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027651ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer cet article

(1966). Une enquête sur les relations ouvrières de la construction au Canada.

Relations industrielles / Industrial Relations, 21(1), 102–103.

<https://doi.org/10.7202/027651ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1966

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INFORMATION

UNE ENQUÊTE SUR LES RELATIONS OUVRIÈRES DE LA CONSTRUCTION AU CANADA

L'Association Canadienne de la Construction projette, pour le Centenaire, une vaste enquête en profondeur sur les relations ouvrières dans le domaine de la construction au Canada.

L'annonce qu'en a faite aujourd'hui le président de l'ACC, M. Neville R. Williams, de Winnipeg, fait suite à l'approbation en principe que le Conseil d'administration de l'ACC a accordée au projet. L'idée avait également rallié l'appui de la Conférence des Associations de l'industrie de la construction en mai et du Conseil national de l'ACC, lors de sa réunion inaugurale à la fin de juin.

M. H. Carl Goldenberg, c.r., de Montréal, autorité reconnue sur le plan national, a provisoirement consenti à présider la commission d'enquête composée d'un petit nombre de constructeurs éminents, et d'orienter les études.

L'industrie voit dans cette enquête une manifestation de l'empressement avec lequel elle veut, en utilisant surtout ses propres moyens, prendre des mesures sérieuses et responsables en vue d'améliorer la situation dans laquelle elle se trouve. Ce projet, qui sera vraisemblablement mené à bien d'ici la fin de 1967, couvrira le Canada tout entier et prendra la forme d'une série d'études en profondeur des régions posant les problèmes les plus épineux. C'est à l'occasion du congrès d'Ottawa en janvier 1968, qui marquera le Jubilé d'or de l'ACC, que sera publié le rapport de la commission. Ce rapport recommandera l'amélioration des méthodes dans le domaine des relations ouvrières de la construction et formulera des propositions quant à leur application. L'aide des ministères fédéral et provinciaux du Travail sera demandée, au besoin, ainsi que la coopération du salariat de la construction.

M. Williams, dans sa déclaration, a dit: « L'enquête comportera essentiellement une recherche détaillée en ce qui concerne l'actif le plus précieux de l'industrie, c'est-à-dire ses ressources humaines, — employés et employeurs, — afin de voir comment il conviendrait d'améliorer leurs relations pour le plus grand bien réciproque de l'industrie et de ses clients. »

« L'industrie de la construction est vaste, complexe et en évolution rapide. Le Bureau fédéral de la statistique estime que le volume annuel de la construction atteindra les 10 milliards de dollars. Ce total se répartit entre de nombreux genres de travaux divers. Les travaux de grande envergure nécessitent la coordination du travail de milliers de fabricants, de fournisseurs, d'entrepreneurs et de milliers d'ouvriers spécialisés à pied d'œuvre. Les nouveaux matériaux, les nouvelles techniques et l'emplacement des chantiers sont des facteurs qui influent profondément sur les opérations de construction. »

« Au cours des années, les relations entre le patronat et le salariat dans l'industrie de la construction ont été satisfaisantes, de façon générale. Si l'on regarde vers l'avenir, les prévisions du Conseil économique du Canada portent à croire que l'ampleur et la nature du programme de l'industrie connaîtront des changements rapides. Il est inévitable que ces changements aient de grandes répercussions dans le domaine de toute première importance des relations ouvrières-patronales. Voilà pourquoi, si l'on veut qu'ils soient profitables les changements envisagés doivent être fondés au départ sur des recherches exhaustives. »

« Une campagne nationale sera lancée, au début de l'automne, afin de recueillir au sein de l'industrie de la construction la somme de \$100,000 par voie de contributions volontaires afin de financer cette initiative qui a été désignée comme projet de Centenaire de l'industrie de la construction. Les bienfaits de ce projet devraient profiter au pays tout entier. »

POLITIQUES DE SALAIRES : EXIGENCES NOUVELLES

Conditions et implications d'une politique de salaires (JACQUES ST-LAURENT). Politiques de salaires : Expériences étrangères (GILLES BEAUSOLEIL). Evaluation de la réglementation gouvernementale des salaires au Québec : Le salaire minimum (GERALD MARION). Evaluation de la réglementation gouvernementale des salaires au Québec : Les décrets (GERARD HEBERT). Les programmes gouvernementaux, l'emploi et les salaires (PIERRE HARVEY). Les politiques de salaires dans les secteurs étatisés, socialisés et privés (ANDRE DEOM, ROGER CHARTIER, ROBERT SAUVE, ANDRE THIBAudeau). Après vingt ans (GERARD DION).

1 volume, 164 pages — Prix: \$3.00

LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL

Case Postale 999

Québec 4

Tél.: 681-9611